

Leiderschapssessies AI – De grootste inzichten en een uitnodiging

Wat een geweldige energie hing er in de zaal tijdens de leiderschapssessies over AI! Dank jullie wel voor jullie openheid, nieuwsgierigheid en lef om kritisch naar jullie eigen rol te kijken. Ik heb ontzettend genoten van de interactie en de mooie gesprekken die ontstonden.

We hebben in korte tijd veel besproken. Daarom deel ik graag nog eens de belangrijkste learnings én een uitnodiging om hier samen verder op door te praten.

De grootste inzichten uit de sessies

1. De echte uitdaging zit niet in technologie, maar in leiderschap

De kernvraag waarmee jullie naar huis gingen:

"Kan ik richting geven in een wereld waar de antwoorden nog niet helder zijn?"

AI vraagt om koersbepaling, niet om kant-en-klare oplossingen. Richting geven betekent keuzes maken, kaders schetsen én ruimte laten voor experiment.

2. Fricie is geen probleem, maar een kompas

Door stil te staan bij jullie eigen frictie – tussen verwachtingen van de omgeving en jullie eigen uitdagingen – werd duidelijk:

Fricie wijst de weg naar waar leiderschap het hardst nodig is.

Het vraagt moed om deze spanningsvelden niet te negeren, maar bewust op te zoeken en ermee te werken.

3. Klein beginnen is essentieel

Zowel in het middenmanagement als op hoger MT-niveau bleek: starten met een concreet proces, duidelijke rolverdeling en een ritme van feedback en reflectie, maakt AI tastbaar én werkbaar.

Of je nu een pizza pressure cooker organiseert of een strategische 'speeltuin' creëert voor een datateam – zonder eerste zichtbare impact, blijft AI een papieren tijger.

4. Leiderschap voelbaar maken werkt

We bespraken hoe belangrijk het is om niet alleen te sturen op processen, maar juist ook het podium te geven aan de teams die experimenteren. Zo groeit niet alleen de adoptie, maar ook het eigenaarschap in de organisatie.

Zin om samen verder te praten?

Ik heb echt genoten van jullie energie en openheid tijdens deze sessie. Het lijkt me ontzettend leuk om die lijn door te trekken.

Heb je zin om verder te sparren, een vraag uit te diepen of gewoon eens rustig door te praten onder het genot van een goede kop koffie?

Ik maak graag tijd vrij om samen te verkennen:

- Waar loop jij tegenaan?
- Waar liggen kansen voor jouw organisatie?
- En welke kleine eerste stap zou je morgen al kunnen zetten?

 **Stuur me een berichtje - [Roos Robben | LinkedIn](#) – ik kom graag langs of nodig je uit voor een koffie-afspraak!**

Lijkt me mooi om in alle rust verder te bouwen aan wat we in de sessie hebben aangeraakt. Nogmaals: dank voor jullie betrokkenheid en nieuwsgierigheid. Tot snel!

—

Roos Robben